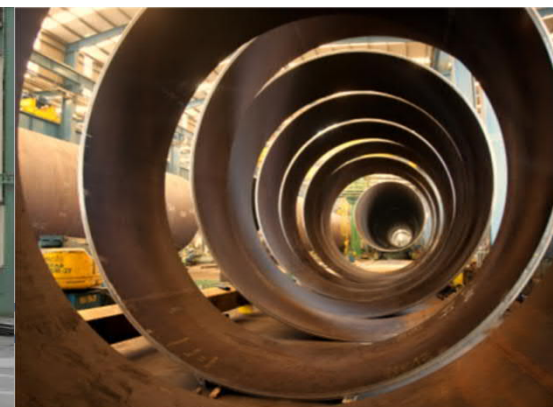




CÓDIGO DE CONDUCTA

Rev. 10 (15.10.18)

MS-COC

Cada una de las personas que trabajan en **IDES** debemos conocer y comprender no solo las pautas contenidas en este código de conducta, sino también los valores en los que están basadas, pero sobre todo, debemos cumplirlas y ayudar a los demás a hacerlo.

Nuestro código de conducta nos orienta acerca de las normas de integridad y conducta profesional, pero es imposible prever todas las situaciones a las que podemos enfrentarnos.

Por eso, no evadas la responsabilidad y exigencia de juzgar rectamente y pide consejo, si lo necesitas, sobre la conducta profesional adecuada.

Se recomienda acudir a tu jefe directo o a RRHH cuando tengas dudas acerca de alguna norma o criterio.

Somos una empresa **sólida**, porque compartimos nuestros valores, conocimiento y experiencia.



Misión, vision y valores



Política



POLÍTICA

Idesa está comprometida con la seguridad y salud laboral, el medioambiente, la calidad, la I+D+i y la satisfacción del cliente.

Nuestra misión se basa en crear valor para nuestros clientes, empleados y accionistas, proporcionando soluciones competitivas de ingeniería, fabricación y servicios para los sectores del Oil & Gas y Petroquímico. Para ello seguimos las siguientes líneas de actuación:

- a) Priorizar la seguridad, salud y bienestar de las personas afectadas por nuestra actividad
- b) Contribuir al desarrollo sostenible, minimizando el impacto de nuestra actividad sobre el medioambiente
- c) Alcanzar un alto estándar de calidad, mediante la mejora continua de nuestros procesos
- d) Perseguir la satisfacción de nuestros clientes, aportando soluciones competitivas a sus requisitos y necesidades
- e) Mantener una conducta ética y de cumplimiento con la legislación aplicable a nuestras actividades así como cualquier otro requisito que suscribamos
- f) Promover el pensamiento productivo e innovador
- g) Fomentar el trabajo en equipo de las personas, impulsando la comunicación, participación, formación, información y sensibilización a todos los niveles
- h) Consolidar una red de clientes y proveedores que favorezca la creación de valor mutuo

Los valores fundamentales que nos caracterizan son: seguridad, medioambiente y calidad, orientación al cliente, conducta ética, innovación y capacidad tecnológica, fiabilidad y trabajo en equipo.

Nuestra política es comunicada, entendida y aplicada por nuestros empleados y aquellas personas que trabajan en nuestro nombre o para nosotros. Además, es el marco de referencia que utilizamos para el establecimiento de nuestros objetivos.



Julio Martín
Director General

1 de Octubre de 2018



Dentro de nuestro código de conducta están contemplados todos los factores siguientes:

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- Cada uno de nosotros debe **RESPETAR** la diversidad, los talentos y las capacidades de los demás.
- La diversidad, son las características únicas que conforman a cada uno de nosotros, las personalidades, los estilos de vida, los procesos de pensamiento, las experiencias laborales, el origen étnico, la raza, el color, la religión, el género, la identidad del género, la orientación sexual, el estado civil, la edad, la nacionalidad y la discapacidad, entre otras.



DERECHOS HUMANOS

Estar siempre alerta ante posibles violaciones de los derechos humanos.

Debemos dar soporte a los principios expresados en la Declaración Universal de **DERECHOS HUMANOS** de las naciones unidas, los principios fundamentales de la organización internacional del trabajo y las normas laborales.





LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

- Nunca debes discriminar o negar la **IGUALDAD** de oportunidades.
- Cada uno de nosotros debe tener la oportunidad de lograr su máximo potencial y contribuir al éxito de IDESA.



LUCHA CONTRA EL ACOSO

- No debes acosar a otras personas en nuestro lugar de trabajo.
- IDESA busca proporcionar un ambiente de trabajo libre de acoso de cualquier tipo y/o de cualquier otra conducta ofensiva o irrespetuosa.

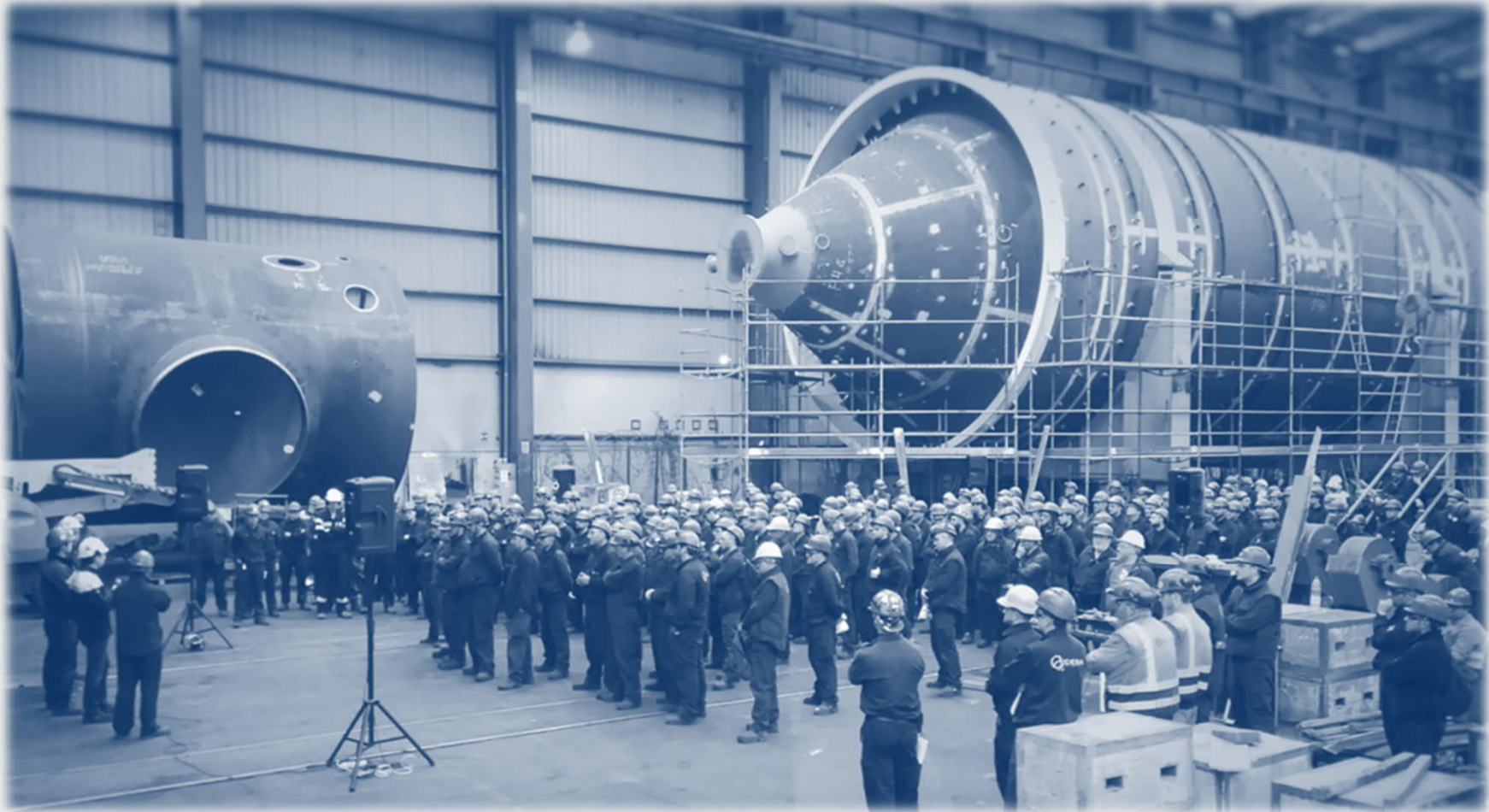


SEGURIDAD

- no importa donde trabajes o que haces para nuestra empresa, esperamos que para ti, lo **primero** sea la **seguridad**.
- No accidentes, No lesiones (zero) es por lo que trabajamos.
- Para lograrlo deberas seguir estos principios:
 - Elige seguir las reglas.
 - Cuida de tus compañeros.
 - Ten la voluntad de detener los trabajo, si es preciso.
 - Tomate tiempo para planificar y trabajar de forma segura.
 - Ten responsabilidad por tu propia seguridad.



SEGURIDAD



Abuso de sustancias

- No debes trabajar bajo los efectos del consumo de drogas o alcohol.
- Si trabajas bajo los efectos de las drogas o del alcohol generas un riesgo inaceptable para tu seguridad y para la de los demás.



SUBSTANCE ABUSE POLICY

IDESA is committed to protecting the health and safety of all individuals affected by our activities. We recognize that the use of alcohol and drugs can adversely affect job performance, the safety of our employees, contractors and the general public.

This Policy and its related practices apply to all employees working on or off IDESA premises.

The following are expressly prohibited while on Company business or premises:

- The use, possession, distribution and offering for sale of drugs or drug paraphernalia.
- The unauthorized use, possession, distribution, offering for sale of beverage alcohol.
- Reporting for duty with the presence in the body of alcohol or drugs.

Disciplinary action up to and including termination will be taken for violations of this Policy and its related practices.


20/10/14
Victor Martinez
Managing Director



CONTRA LA VIOLENCIA

- No debes amenazar a nadie ni demostrar un comportamiento violento en nuestro lugar de trabajo.



EL MEDIO AMBIENTE

- Adoptamos siempre iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.
- En la medida de nuestras posibilidades desarrollamos y difundimos tecnologías inofensivas para el medio ambiente.
- Apoyamos métodos preventivos con respecto a problemas medioambientales.



NUESTROS PROVEEDORES, CONTRATISTAS, COMPAÑEROS DE NEGOCIO

- Esperamos que todos cumplan los mismos estándares con los que nosotros trabajamos.
- Un acto inmoral o ilegal de un proveedor puede dañar la reputación de IDESA, por tanto TODOS deben cumplir nuestro código de conducta como condición para poder hacer negocios con nosotros.



NUESTROS COMPETIDORES

- No hacer comentarios sobre los productos o servicios de los competidores de una manera inexacta o falsa.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

invertimos en nuestra comunidad local, mediante la contratación de personas de las poblaciones locales, la protección de los recursos naturales, la asociación con gobiernos y grupos de interes de la comunidad.



CONFLICTO DE INTERESES

- Debes evitar un conflicto o que pueda llegar a generarse un conflicto entre tus intereses personales y los intereses de nuestra empresa.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y EL SOBORNO

- Tus decisiones nunca deben verse influenciadas por la corrupción, la extorsión o los sobornos.

ACTIVIDADES POLITICAS

- Se prohíbe utilizar recursos de la empresa para llevar a cabo actividades políticas personales.



REGALOS Y HOSPITALIDAD

- No se permite entregar, ofrecer o recibir cualquier regalo que sirva para influir en decisiones comerciales de forma indebida o para ganar una ventaja desleal.
- La hospitalidad con clientes, suministradores u otros aliados de negocios, está permitida, como por ejemplo, comidas de negocios, eventos u otras actividades, siempre que la naturaleza y al frecuencia de la ocasión sean razonables, e impliquen la realización activa de un negocio de la empresa y la hospitalidad comercial.



10 PREGUNTAS PARA ACTUAR ETICAMENTE

Ante cualquier situación o actuación nueva o que te plantee dudas, pregúntate.

- 1.- ¿Vá contra las normas de IDESA?.
- 2.- ¿Es lo correcto?.
- 3.- ¿Es legal?.
- 4.- ¿Tendrá un efecto negativo para mí o para IDESA?.
- 5.- ¿Quién más puede verse afectado por esto, otras personas dentro de IDESA, clientes y/o yo mismo?.
- 6.- ¿Me sentiría avergonzado si los demás se enterasen de como he decidido actuar?.
- 7.- ¿Existe una solución alternativa que no plantee un conflicto ético?.
- 8.- ¿Que pasaría si fuese divulgado a través de los medios de comunicación?.
- 9.- ¿Que pensaría una persona razonable?.
- 10.- ¿Podré dormir tranquilo?.





Para mas información,
por favor visita:
www.idesa.net